

BIENESTAR E INCENTIVOS

PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

AREA O SERVICIO: Administración del talento humano

NOMBRE INDICADOR: Eficacia del programa de bienestar social e incentivos

FÓRMULA DE CÁLCULO:

(Número de actividades realizadas / Número de actividades programadas) *100

UNIDAD DE MEDIDA:

Porcentaje

RESPONSABLES: Coordinador de Talento humano

FRECUENCIA: Mensual

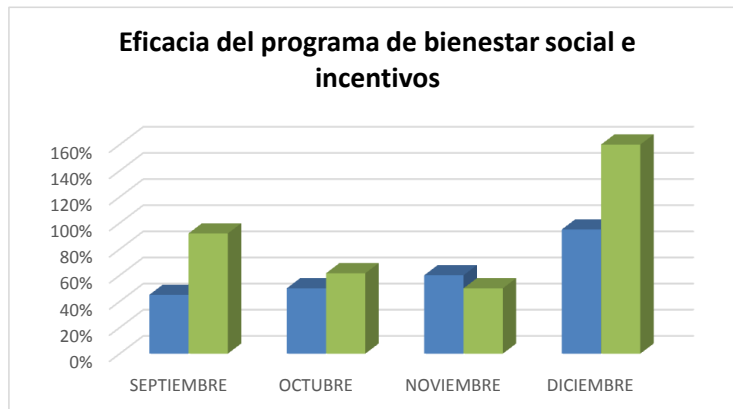
META: 95%

COMPORTAMIENTO DESEADO DEL INDICADOR: INCREMENTO X REDUCCIÓN

CLASIFICACION DEL INDICADOR: Gestión de procesos

CONSOLIDADO MENSUAL 2020

PERIODO	META	VARIABLE 1 NUMERADOR	VARIABLE 2 DENOMINADOR	RESULTADO	ACUMULADO	OBSERVACIONES
SEPTIEMBRE	45%	23	25	92%	49%	
OCTUBRE	50%	8	13	62%	17%	
NOVIEMBRE	60%	2	4	50%	4%	
DICIEMBRE	95%	8	5	160%	17%	
TOTAL		41	47		87%	



ANÁLISIS DE CAUSAS: (Cuando se ha incumplido la meta establecida)	ACCIONES PROPUESTAS:	RESPONSABLE EJECUCIÓN:	FECHA DE EJECUCIÓN:	SEGUIMIENTO Y CIERRE:
En agosto se planificó la toma de fotografía de los funcionarios para así enviarles tarjeta de felicitación el día de su cumpleaños en los correos	Hacer cartelera informativa con los cumpleaños del mes	Oficina de Talento humano	Octubre- Noviembre	No se acordó la ejecución de éste indicador con el comité de bienestar social
El indicador del mes de octubre se ve alterado ya que la mayoría de actividades pertenecían al programa de desvinculación asistida y al tratarse de personal en confinamiento se cambia metodología de trabajo	Llamada telefónica al personal en confinamiento que cumpla con los requisitos para ser pre pensionado	Oficina de Talento humano	Septiembre- Diciembre	Se hizo atención y seguimiento psicológico al personal que cumple con los requisitos para adquirir su pensión. El reconocimiento al personal pensionado se programa para el mes de diciembre y sólo se realizará con los funcionarios que en el último año e le reconoció su pensión como recomendación del comité
En el mes de noviembre se suspendieron las actividades por las recomendaciones dadas por la secretaria de salud departamental tras el incremento de casos positivos de covid-19	Se cambia la metodología con el fin de evitar las aglomeraciones entre el personal en la institución	Oficina de Talento humano	Diciembre	La continuación de talleres que se habían dispuesto para mejorar el clima laboral se cancelaron y se retomarán cuando sea pertinente.

En el mes de diciembre se realizaron todas las actividades que se habían programado para el mes		Oficina de Talento humano	Diciembre	Se ejecutan actividades que estaban pendientes como por ejemplo jornada de salud visual, reconocimiento a pensionados y en las actividades realizadas se tuvo en cuenta al personal en confinamiento
---	--	---------------------------	-----------	--

NOMBRE INDICADOR: Cobertura del programa de bienestar social

FÓRMULA DE CÁLCULO: (Número de funcionarios impactados / Número de funcionarios contratados) *100

UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje

RESPONSABLES: Coordinador de Talento humano

FRECUENCIA: Mensual

META: 60%

COMPORTAMIENTO DESEADO DEL INDICADOR: INCREMENTO X REDUCCIÓN

CLASIFICACION DEL INDICADOR: Gestión de procesos

CONSOLIDADO MENSUAL 2020

PERIODO	META	VARIABLE 1 NUMERADOR	VARIABLE 2 DENOMINADOR	RESULTADO	OBSERVACIONES
SEPTIEMBRE	60%	67	67	100%	
OCTUBRE	60%	67	67	100%	
NOVIEMBRE	60%	13	67	19%	
DICIEMBRE	60%	67	67	100%	



ANÁLISIS DE CAUSAS: (Cuando se ha incumplido la meta establecida)	ACCIONES PROPUESTAS:	RESPONSABLE EJECUCIÓN:	FECHA DE EJECUCIÓN:	SEGUIMIENTO Y CIERRE:
Como observación en las actividades proyectadas de bienestar social e incentivos tanto para el mes de septiembre y agosto el indicador no se ha visto afectado porque el personal en confinamiento aún así se ha tenido en cuenta en las actividades	Tener alternativas (virtuales)	Oficina de Talento humano		
Aunque los indicadores están diseñados para el personal de planta se hace la anotación que el programa de salud mental se hizo extensivo para todos los empleados de la E.S.E independientemente de su tipo de vinculación		Oficina de Talento humano		Se entrega informe por parte de la psicologa responsable del programa de salud mental

NOMBRE INDICADOR: Ejecución del presupuesto del plan de bienestar

FÓRMULA DE CÁLCULO: (Presupuesto ejecutado / Total del presupuesto) *100

UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje

RESPONSABLES: Coordinador de Talento humano

FRECUENCIA: Mensual

META: 95%

COMPORTAMIENTO DESEADO DEL INDICADOR: INCREMENTO X REDUCCIÓN